

Raport stawek oferowanych za pracę lekarzy na platformie Lekarze - oferty pracy za 2022 r.



Lekarze - oferty pracy to istniejąca od 2016 platforma wymiany ofert i informacji dotyczących pracy dla lekarzy, stworzona i prowadzona przez lekarzy rezydentów w kontekście protestów 2016 roku, która funkcjonuje na platformie Facebook. Obecnie społeczność LOP liczy już ponad 30 tyś. lekarzy i pracodawców i wciąż sukcesywnie rośnie.

I oto przed Wami podsumowująca 2022 rok edycja naszego raportu o sytuacji na rynku pracy lekarzy opartego na analizach ofert pracy publikowanych „na grupie” Lekarze - oferty pracy. Jeszcze raz dziękuję za pozytywny odbiór naszej pracy, mam nadzieję, że jej efekt pomaga choć Wam w niewielkim stopniu w rozeznaniu się w obecnej sytuacji. Na koniec przypomnę coś o czym do znudzenia wspominam przy każdej edycji... analizy stanowią informacje o stawkach oferowanych lekarzom w ofertach pracy, a nie obrazują średniej pensji osób pracujących w danej specjalizacji.

Lek. Mateusz Czyżycki. Współzałożyciel grupy LOP

Przed Wami kolejny raport obejmujący cały 2022 rok. W naszych analizach wykorzystaliśmy 2043 ofert w tym 1207 zawierało stawkę zł/h i to na nich skupiliśmy się w analizach dotyczących stawek. Pozostałe oferty zakładały wynagrodzenie procentowe od ceny jaką płaci pacjent i zajmujemy się nimi w dalszej części raportu. W ostatniej części raportu, na podstawie ogłoszeń osób poszukujących pracy opisaliśmy zgłaszany popyt ze strony lekarzy. W analizach uwzględniliśmy kontekst województwa, wielkość miejscowości, typ placówki, poziom rozwoju zawodowego, zatrudnienia i specjalizacji. Wszystkie stawki godzinowe w poniższej analizie są podawane w zł/h brutto.

Ilość ofert

Przez pierwsze trzy kwartały ilość ofert pracy utrzymywała się na zbliżonym poziomie. Czwarty kwartał przyniósł nam dużą wyższą podaż ofert pracy.

- 491 ofert pracy z I kwartału 2022 r. (w tym 362 zawierały stawkę zł/h)
- 415 ofert pracy z II kwartału 2022 r. (w tym 262 zawierały stawkę zł/h)
- 461 ofert pracy z III kwartału 2022 r. (w tym 259 zawierało stawkę zł/h)
- 676 ofert pracy z IV kwartału 2022 r. (w tym 324 zawierały stawkę zł/h)

Opierając się na ilości publikowanych ofert, regiony o największym zapotrzebowaniu na personel lekarski to:

Mazowieckie - 264 oferty

Dolnośląskie - 180 ofert

Wielkopolskie - 168 ofert

Małopolskie - 128 ofert

Śląskie - 113 ofert

Jak opisywaliśmy w poprzednich raportach, grupa województw z największą ilością ofert pozostawała właściwie niezmienna. Wciąż w naszym zestawieniu przodują

województwa zachodnio-południowe. W kolejnych ocenianych kwartałach, średnia ofert dla poszczególnych województw, pozostawała względnie stała z wyjątkiem Wielkopolski, Dolnego Śląska, Lubelskiego i Lubuskiego, w których można zauważyć znaczący wzrost ofert w czwartym kwartale.

Województwo	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	Suma
Dolnośląskie	44	41	31	64	180
Kujawsko-pomorskie	9	7	10	14	40
Lubelskie	5	5	14	23	47
Lubuskie	17	3	5	10	35
Łódzkie	14	16	13	19	62
Małopolskie	36	22	39	31	128
Mazowieckie	68	76	73	47	264
Opolskie	3	0	5	3	11
Podkarpackie	5	3	2	1	11
Podlaskie	2	2	5	3	12
Pomorskie	15	5	9	10	39
Śląskie	42	26	21	24	113
Świętokrzyskie	0	2	3	4	9
Warmińsko-mazurskie	25	9	8	4	46
Wielkopolskie	53	39	19	58	169
Zachodniopomorskie	24	6	2	9	41

Komentarz: Potwierdza się hipoteza, że ilość ofert z danych województw jest determinowana wielkością danego województwa oraz wielkością stolicy województwa. Ponieważ model pozyskiwania pracowników dzięki ogłoszeniom jest dość nową na tym rynku formą (dominuje marketing szeptany i polecenie), możemy domniemywać, że drugą determinantą wpływającą na ilości ofert jest poziomem otwartości na nowe źródła poszukiwania pracowników na danym rynku.

Wysokość oferowanej stawki na rynku.

Średnia oferta pracy dla lekarzy LOP w ciągu kolejnych kwartałów 2022 roku sukcesywnie ulegała niewielkiemu wzrostowi i wynosiła w:

- I kwartale 2022 r. - 168,11 zł za godz.
- II kwartale 2022 r. - 181,95 zł za godz.
- III kwartale 2022 r. - 185,17 zł za godz.
- IV kwartale 2022 r. - 183,32 zł za godz.

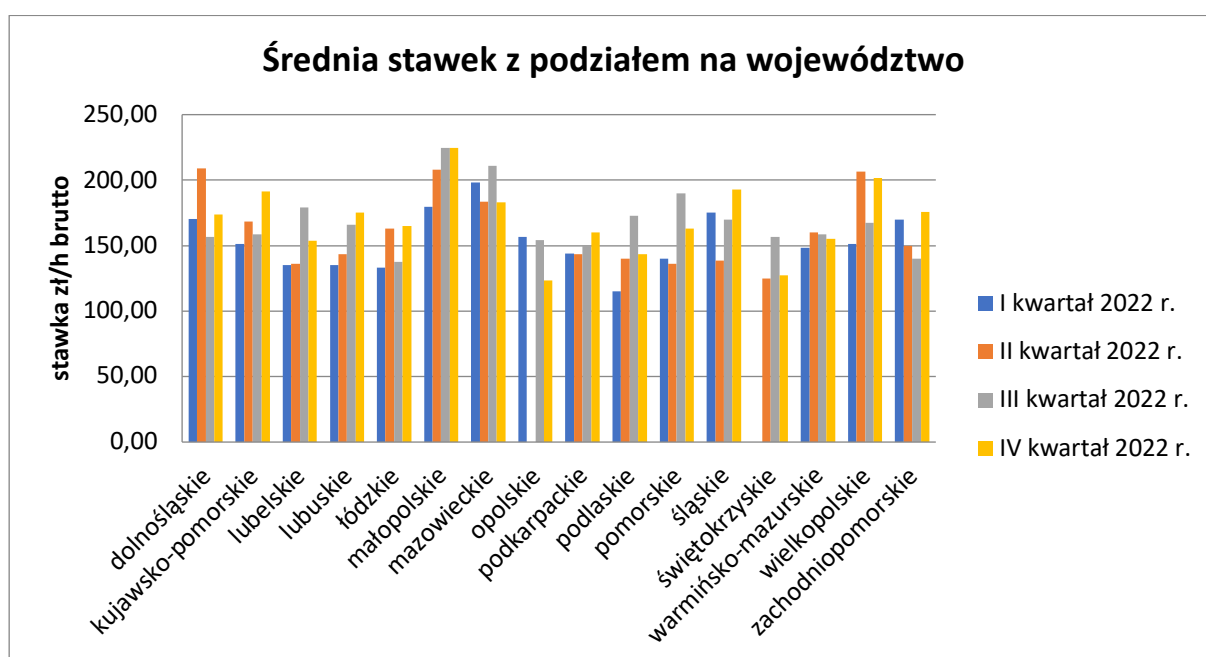
**Średnia oferowana stawka godzinowa w 2022 r.
wyniosła 178,86 zł za godz. brutto.**

Należy wziąć tu pod uwagę fakt, że średnia ta pochodzi ze wszystkich ofert pracy jakie pojawiły się na LOP i stanowi jedynie pokazanie trendu dotyczącego wysokości oferowanych wynagrodzeń. Do adekwatniejszych porównań sugerujemy skupić się na mniej uśrednionych danych dla danej grupy związanej szczególnie z poziomem wykształcenia. W przypadku analizy stawek dla specjalizacji sugerujemy poza średnimi - przeanalizować najwyższe i najniższe stawki oferowane w danej specjalizacji.

***Komentarz:** Jak można zaobserwować, po pierwszym kwartale nastąpił wzrost oferowanych stawek godzinowych. Biorąc jednak pod uwagę aktualną roczną inflację, niewielki nominalny wzrost oznacza zmniejszenie poziomu realnego wynagrodzenia (siła nabywcza). Można dopatrywać się wielu przyczyn danej sytuacji, ale mało prawdopodobne jest, żeby miały tu miejsce odmienne przyczyny od tych dotyczących całej gospodarki kraju, gdzie również wynagrodzenia rosły wolniej niż inflacja.*

Wysokość oferowanej stawki ze względu na województwo.

Najwyższe propozycje wynagrodzenia w 2022 roku statystycznie otrzymać można było w województwie małopolskim (209,43 zł), najniższe natomiast w województwie świętokrzyskim (136,67 zł) oraz województwie podlaskim (137,50 zł) co w zestawieniu z ilościami ofert potwierdza regułę, że wraz ze wzrostem zapotrzebowania rośnie wynagrodzenie.



Województwo	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	średnia w 2022 r.
dolnośląskie	170,34	209,02	156,45	173,59	177,92
kujawsko-pomorskie	151,11	168,57	158,50	191,43	170,13
lubelskie	135,00	136,00	179,29	153,91	157,55
lubuskie	135,00	143,33	166,00	175,00	167,14
łódzkie	133,21	163,13	137,69	164,74	151,53
małopolskie	179,38	208,18	224,36	224,52	209,43
mazowieckie	198,21	183,70	210,68	183,09	194,88
opolskie	156,67		154,00	123,33	146,36
podkarpackie	144,00	143,33	150,00	160,00	146,36
podlaskie	115,00	140,00	172,86	143,33	137,50
pomorskie	140,13	136,00	190,00	163,00	156,97
śląskie	175,24	138,46	170,00	192,71	169,51
świętokrzyskie		125,00	156,67	127,50	136,67
warmińsko-mazurskie					
wielkopolskie					
zachodniopomorskie					

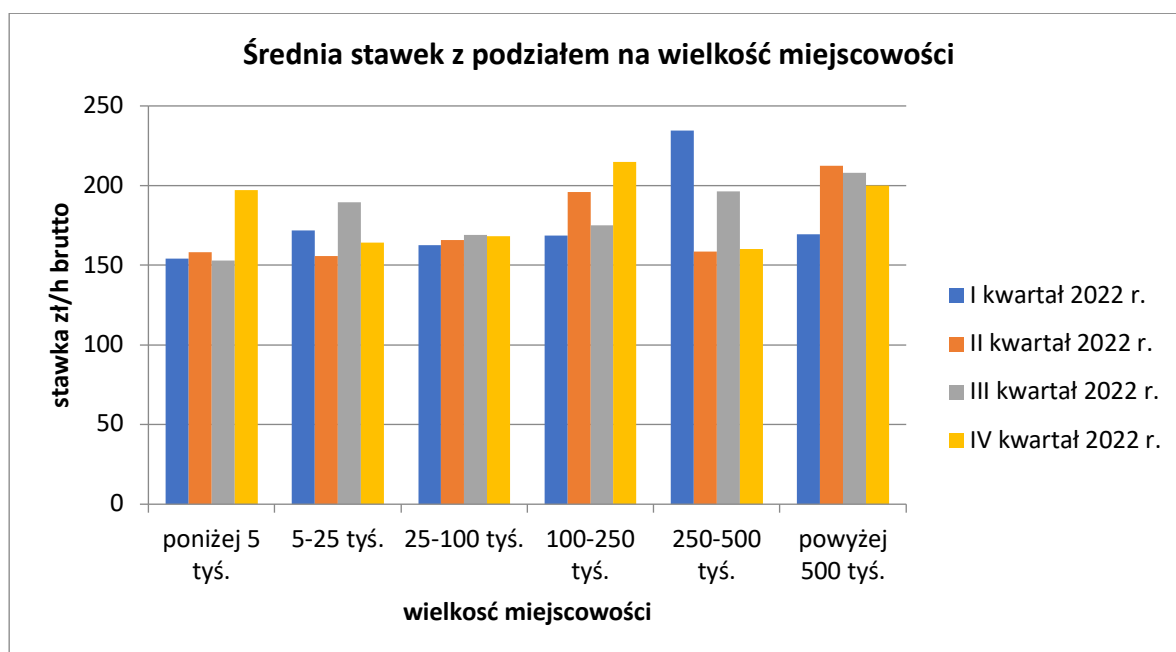
warmińsko-mazurskie	148,20	160,00	158,75	155,00	152,93
wielkopolskie	151,32	206,54	167,63	201,64	183,17
zachodniopomorskie	170,00	150	140,00	175,56	166,83



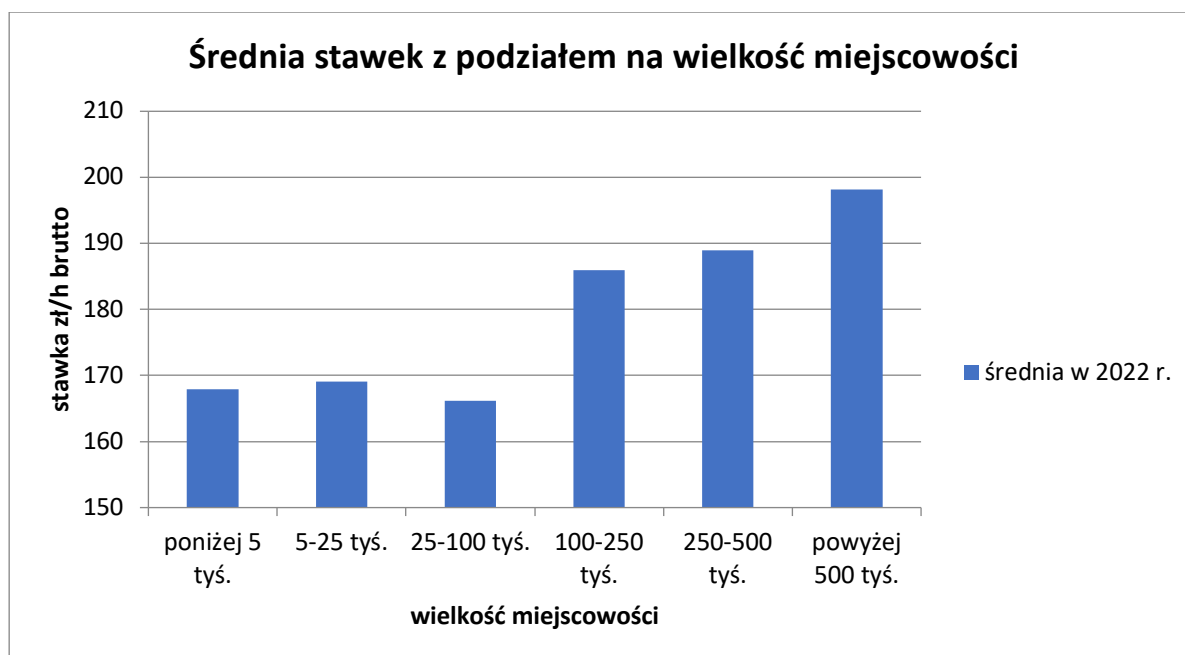
Komentarz: *Im większe miasto jest stolicą województwa, tym większa szansa na lepsze stawki. Wynika to z większego popytu generowanego przez dużą ilość mieszkańców o charakterystycznych dla dużych miast większych potrzebach zdrowotnych.*

Wysokość oferowanej stawki ze względu na wielkość miejscowości.

Z analizy zebranych danych w kontekście wielkości miejscowości - średnia oferowana stawka przez cały rok utrzymywała się na względnie podobnym poziomie. W skali całego roku utrzymuje się trend wzrostu wynagrodzenia wraz ze zwiększaniem wielkości miejscowości.



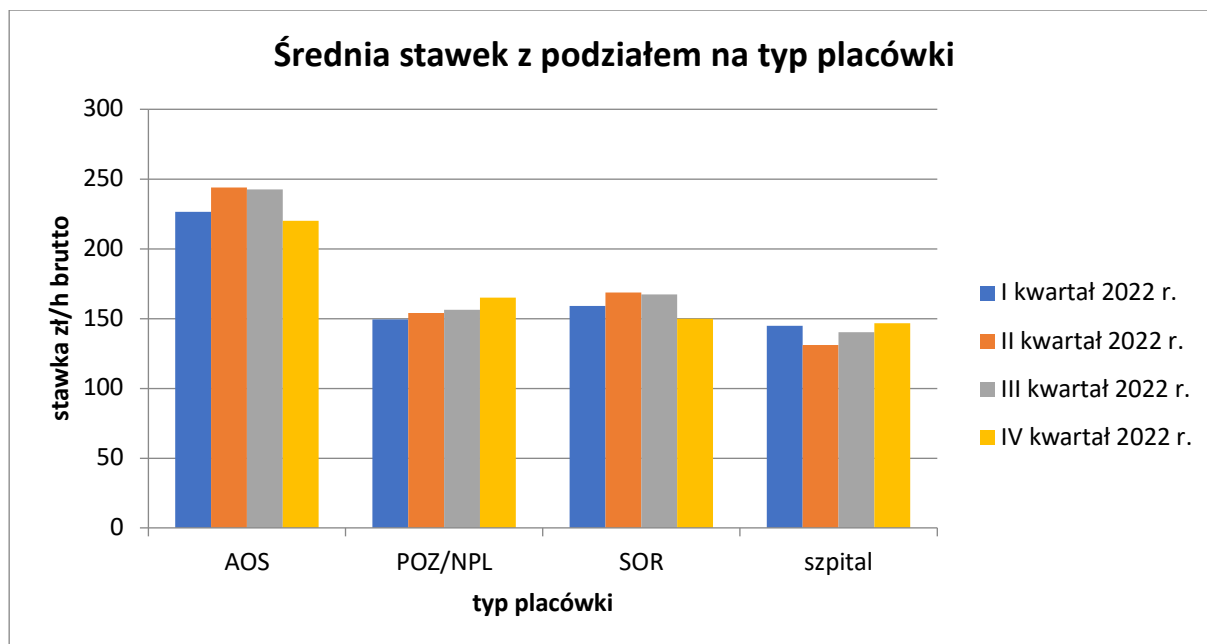
Wielkość miejscowości	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	średnia w 2022 r.
poniżej 5 tyś.	154,13	158,13	153	197,26	167,8731
5-25 tyś.	171,8	155,76	189,46	164,06	169,0418
25-100 tyś.	162,76	165,85	169,1	168,15	166,1276
100-250 tyś.	168,75	196,14	175,25	215,00	185,9596
250-500 tyś.	234,5	158,57	196,43	160,00	188,9535
powyżej 500 tyś.	169,32	212,31	208,17	200,00	198,1935



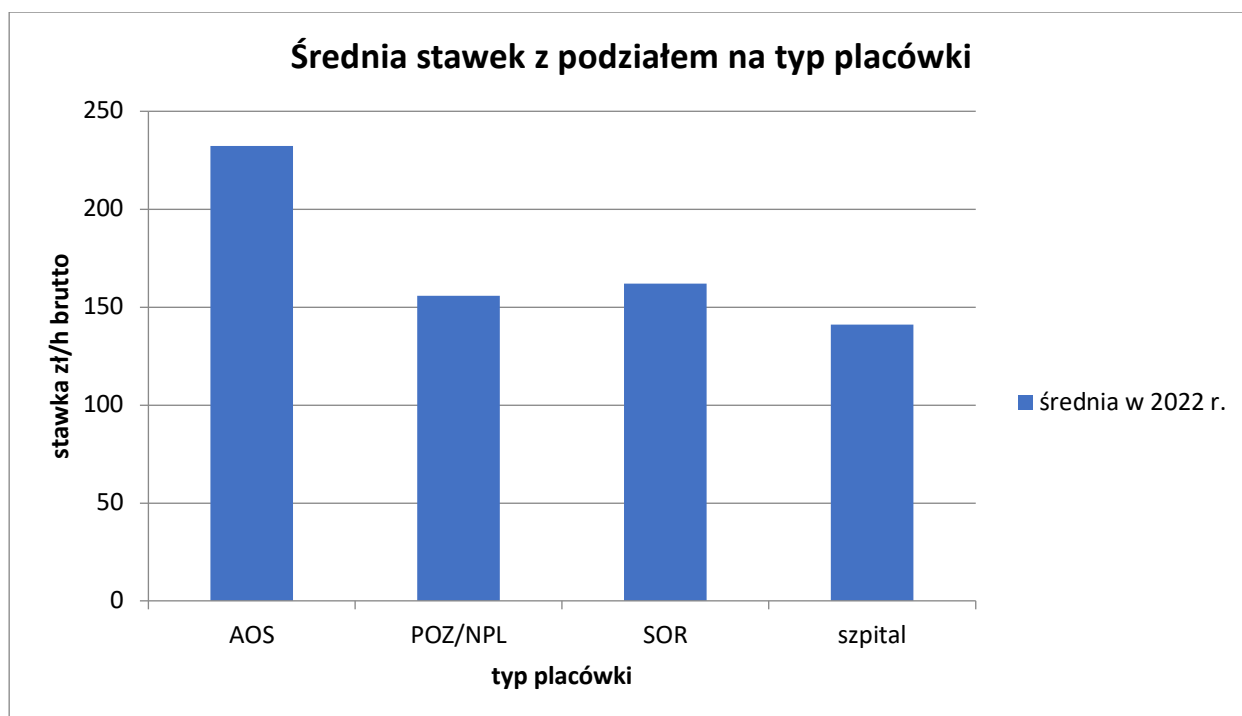
Komentarz: W skali roku widzimy wyraźną różnicę w stawkach oferowanych w miastach do 100 tysięcy mieszkańców i powyżej. Odzwierciedla to przede wszystkim możliwości nabywcze mieszkańców i paradygmat ceny za usługi medyczne utrzymywany w wielu mniejszych miejscowościach.

Wysokość oferowanej stawki ze względu na typ placówki.

Przez cały 2022 rok utrzymywał się trend zaobserwowany już w pierwszym kwartale. Najwyższe wynagrodzenie lekarze mogli otrzymać w AOS. Dane te jednoznacznie świadczą, że krążące w środowisku opinie o dużo większych kwotach otrzymywanych w POZ nie mają odzwierciedlenia w ofertach pracy na LOP. Najniższe stawki godzinowe oferowane były w szpitalach.



Typ placówki	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	średnia w 2022 r.
AOS	226,45	243,98	242,39	220,29	232,38
POZ/NPL	149,48	154,08	156,33	165,24	155,82
SOR	158,94	168,57	167,5	150,00	161,89
szpital	144,65	131,13	140,12	146,81	141,14

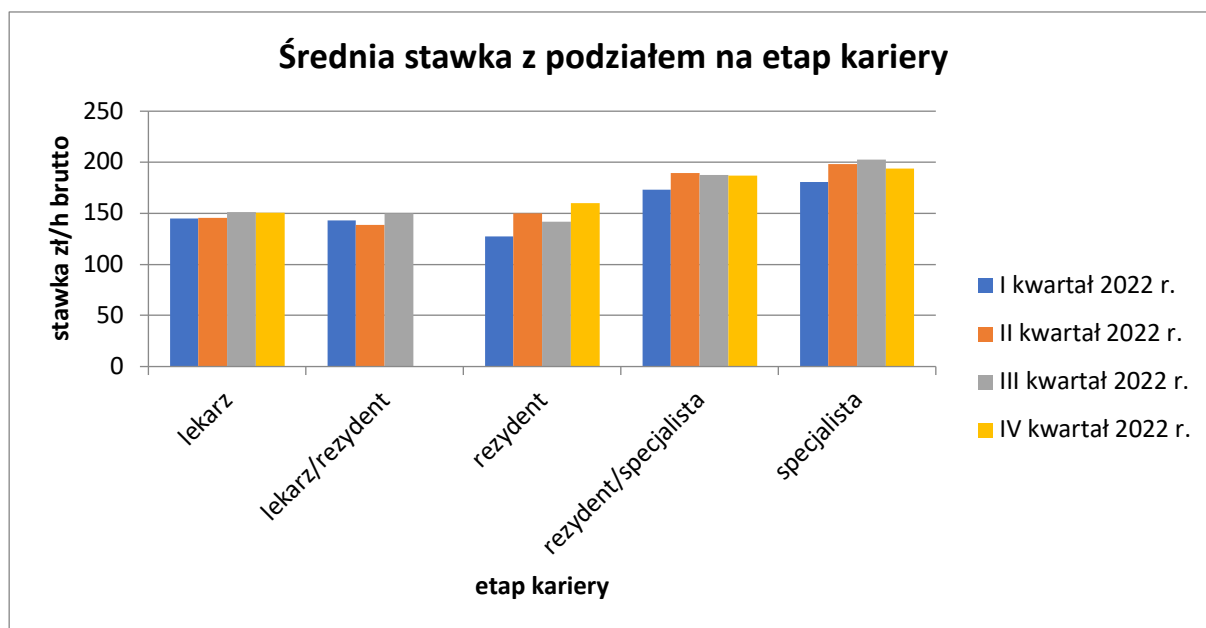


Komentarz: *Zaobserwowana sytuacja w naszej ocenie może być spowodowana kilkoma przyczynami. Istotnym aspektem na pewno jest większa rynkowość opieki specjalistycznej. Należy przypomnieć, iż pod wyższą stawką w AOS często kryje się wymaganie adekwatnej, wysokiej efektywności pracy. Na taki stan rzeczy wpływa też fakt, że wzrasta segment opieki prywatnej AOS. Rozwijający się rynek potrzebuje pracowników i aby ich pozyskać zapłaci im więcej niż zarabiali w ich dotychczasowych miejscach pracy. Jak pokazały badania OZZL plusem prywatnej ochrony zdrowia dla której lekarze chcą tam pracować jest lepsza organizacja pracy i stosunek do pracowników. Według tych samych badań pożądanym przez wiele lat szpital, nie oferuje atrakcyjnego wynagrodzenia, ale często daje dodatkowe możliwości rozwoju zawodowego i lepszego leczenia pacjentów.*

Wysokość oferowanej stawki ze względu na etap kariery.

Na przestrzeni roku można zaobserwować ugruntowanie się w świadomości pracodawców pozycji rezydenta jako pośredniego etapu kariery lekarza. Zjawisko to znajduje coraz wyraźniejsze odzwierciedlenie w proponowanych stawkach, są

oni jedyną grupą, która uzyskała stopniowy wzrost wartości ofert na przestrzeni roku. Pozostałe grupy po wzroście w 2 kwartale otrzymują oferty na podobnym poziomie przez resztę roku



Etap kariery	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	średnia w 2022 r.
lekarz	144,76	145,79	151,05	150,29	148,09
lekarz/rezydent	143,21	138,89	150	0,00	142,56
rezydent	127,5	150,00	142	160,00	141,39
rezydent/specjalista	173,13	189,25	187,39	187,25	183,25
specjalista	180,4	198,07	202,78	193,53	193,48

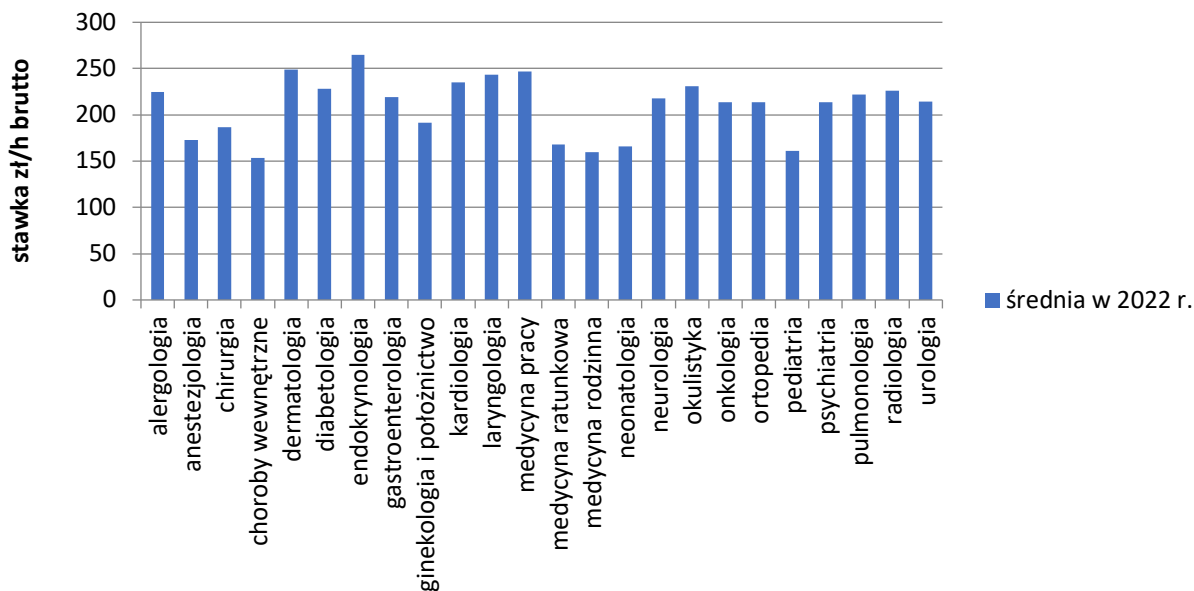


Komentarz: Rynek coraz bardziej docenia rezydenta i rozumie znaczenie specjalizacji. Korelacja "wynagrodzenie a wykształcenie" jest logiczna. **Rynek wycenia pełną specjalizację +36%.**

Wysokość oferowanej stawki ze względu na specjalizację

W skali roku najwyżej przez oferentów wyceniana była endokrynologia, reumatologia, dermatologia i laryngologia. Najniżej medycyna paliatywna, interna, medycyna rodzinna, pediatria i medycyna ratunkowa.

Średnia stawek z podziałem na specjalizację



Specjalizacja	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	średnia w 2022 r.
alergologia	157,33	283,75	215	170,00	225,00
anestezjologia		150,00	161,67	194,29	172,94
chirurgia	135,00	203,33	158,57	197,14	186,43
choroby wewnętrzne	151,95	149,42	156,74	157,71	153,55
dermatologia	220,94	258,00	256,25	252,78	249,06
diabetologia	170,00	246,67	237,5	222,00	228,46
endokrynologia	268,13	300,00	300	238,89	265,00
gastroenterologia	235,00	275,00	190	197,50	219,00
ginekologia i położnictwo	176,43	156,67	208,57	248,57	191,35
kardiologia	260,00	270,00	195,83	238,13	234,85
laryngologia	296,43	218,00	190	215,56	243,42
medycyna pracy	268,00	180,00	257,5	190,00	246,67
medycyna ratunkowa	167,50	165,00	180		167,78
medycyna rodzinna	153,19	156,43	161,15	170,00	159,80
neonatalogia	160,00	145,00	200	163,33	165,83
neurologia	164,00	221,11	201,67	224,50	217,50
okulistyka	188,33	242,22	307,5	226,00	230,93
ortopedia	310,00	152,50	223	200,00	213,41
pediatria	149,87	168,09	158,23	170,37	161,28
psychiatria	196,67	233,57	212,73	202,86	213,75
pulmonologia	250,00	228,33	250	170,00	221,88

radiologia	291,67	197,50	283,33	183,33	225,94
reumatologia		200,00	300		250,00
urologia	360,00	200,00	200	170,00	214,29

Średnia stawek z podziałem na specjalizację

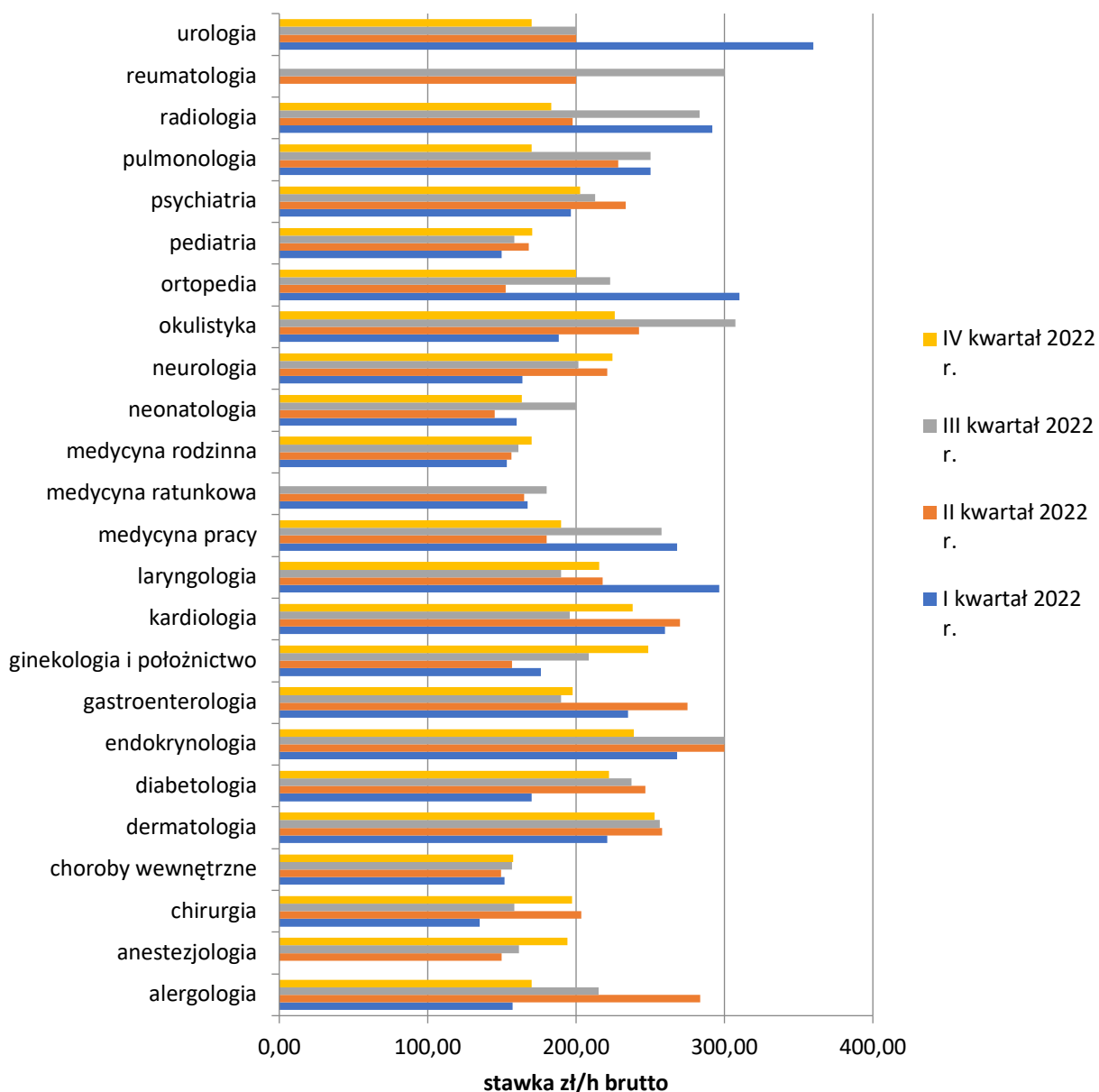


Tabela zawiera oferty pracy z II kwartału

Specjalizacja	Średnia	Ilość ofert	Najniższa stawka	Najwyższa stawka
alergologia	283,75	4	160	375
anestezjologia	150,00	3	130	180
chirurgia	203,33	6	110	500
chirurgia onkologiczna	230,00	1		
choroby wewnętrzne	149,42	26	100	200
dermatologia	258,00	15	125	375
diabetologia	246,67	3	150	390
endokrynologia	300,00	3	200	390
gastroenterologia	275,00	2	160	390
ginekologia i położnictwo	156,67	9	120	190
kardiologia	270,00	9	110	390
laryngologia	218,00	5	160	300
medycyna paliatywna	125,00	1		
medycyna pracy	180,00	1		
medycyna ratunkowa	165,00	4	110	220
medycyna rodzinna	156,43	49	120	200
neonatologia	145,00	1		
neurologia	221,11	9	100	400
okulistyka	242,22	9	150	450
ortopedia	152,50	4	150	180
pediatria	168,09	34	120	375
psychiatria	233,57	7	125	360
pulmonologia	228,33	3	150	375
radiologia	197,50	4	130	300
rehabilitacja medyczna	130,00	3	130	130
reumatologia	200,00	1		
urologia	200,00	3	140	300

Tabela zawiera oferty pracy z III kwartału

Specjalizacja	Średnia	Ilość ofert	Najniższa stawka	Najwyższa stawka
alergologia	215,00	2	180	250
anestezjologia	161,67	3	120	185
chirurgia	158,57	7	120	300
chirurgia onkologiczna		0		
choroby wewnętrzne	156,74	23	120	200
dermatologia	256,25	8	150	400
diabetologia	237,50	4	150	350
endokrynologia	300,00	3	250	350
gastroenterologia	190,00	2	180	200
genetyka kliniczna	350,00	1		
geriatria	120,00	1		
ginekologia i położnictwo	208,57	7	120	400
hematologia	350,00	1		
kardiologia	195,83	12	140	300
laryngologia	190,00	2	180	200
medycyna paliatywna		0		
medycyna pracy	257,50	12	180	500
medycyna ratunkowa	180,00	1		
medycyna rodzinna	161,15	61	110	250
neonatologia	200,00	1		
neurologia	201,67	6	100	400
okulistyka	307,50	4	150	500
ortopedia	223,00	5	135	350
pediatria	158,23	31	100	200
psychiatria	212,73	10	120	400
pulmonologia	250,00	2	200	300
radiologia	283,33	3	200	350
rehabilitacja medyczna		0		
reumatologia	300	1		
urologia	200	1		

Tabela zawiera oferty pracy z IV kwartału

Specjalizacja	Średnia	Ilość ofert	Najniższa stawka	Najwyższa stawka
alergologia	170,00	2	170	170
anestezjologia	194,29	7	125	400
chirurgia	197,14	7	120	400
chirurgia onkologiczna				
choroby wewnętrzne	157,71	24	120	220
dermatologia	252,78	9	160	500
diabetologia	222,00	5	170	300
endokrynologia	238,89	9	160	300
gastroenterologia	197,50	4	170	250
genetyka kliniczna				
geriatria				
ginekologia i położnictwo	248,57	7	170	400
hematologia				
kardiologia	238,13	8	140	400
laryngologia	215,56	9	110	450
medycyna paliatywna				
medycyna pracy	190,00	3	170	220
medycyna ratunkowa				
medycyna rodzinna	170,00	69	110	250
neonatologia	163,33	3	140	180
neurologia	224,50	10	120	400
okulistyka	226,00	5	170	300
ortopedia	200,00	7	130	30
pediatria	170,37	54	110	400
psychiatria	202,86	7	120	300
pulmonologia	170,00	2	170	170
radiologia	183,33	6	130	200
rehabilitacja medyczna	160	3	120	200
reumatologia				
urologia	170	2	170	170

Komentarz: W najgorszej rynkowej sytuacji są lekarze pierwszego i ostatniego kontaktu. Niezmiennie ostatnie miejsce na podium zajmują lekarze ostatniego kontaktu. Tym razem geriatrzy zostali zastąpieni przez specjalistów medycyny paliatywnej. Od początku istnienia LOP nasze zaniepokojenie wzbudzały też oferty dotyczące opieki hospicyjnej. Stanowiska te są zdecydowanie najgorzej wyceniane, a

pod każdą ofertą tego typu można było wyczytać się w wielowątkową dyskusję w komentarzach dotyczącą niskich stawek w opiece hospicyjnej.

Na podstawie ilości ogłoszeń można wnioskować, że przez cały rok utrzymywało się największe zapotrzebowanie na specjalistów medycyny rodzinnej oraz pediatrów. Jednak, kiedy zestawimy to z faktem, że specjalistom tym proponowane były jedne z najniższych stawek w ofertach nasuwa się pytanie, dlaczego z punktu widzenia rynku wydarzała się nielogiczna sytuacja i czy płatnik publiczny wycenami nie doprowadził do patologii systemu, gdzie świadczenie usług w tych dziedzinach prowadzi jedynie do zadłużania świadczeniodawcy. Podobna sytuacja ma miejsce w psychiatrii, gdzie z punktu widzenia wysokości stawek zaskakuje fakt, że tak deficytowa specjalizacja, jak psychiatria, nie jest wysoko wyceniana przez pracodawców.

Dużo do myślenia daje też fakt bardzo małej ilości ofert dla onkologów (zaledwie kilka w ciągu całego roku). Pozostaje pytanie czy to wynik dużej podaży lekarzy tej specjalizacji, czy zamkniętego rynku?

Po rocznej obserwacji cokolwiek byśmy nie powiedzieli o rynku pracy lekarzy, jest on bardzo niedojrzały i wciąż determinowany punktowym popytem takim jak na przykład oferta dla urologów w pierwszym kwartale.

Wysokość oferowanej stawki jako procent od wizyty.

Uzyskaliśmy w tym roku 803 oferty, w których wynagrodzenie było oferowane jako procent od wizyty. Po ocenieniu kolejnych kwartałów zauważalny jest trend do wzrostu udziału lekarzy w kwocie wizyty. W pierwszych analizach procent ten utrzymywał się w większości na poziomie 50-60%, obecnie najczęściej wynosi on 60-70%. Nie można jednak pominąć dużego wzrostu ofert o 50% udziale. Zwiększa się też ilość samych ofert co może świadczyć o dalszym rozwoju systemu na rzecz opieki ambulatoryjnej, która jest mniej kosztochłonna od hospitalizacji

Stawka procentowa (ile procent od ceny wizyty jaką płaci pacjent - dostaje lekarz)	Ilość ofert w II kwartale	Ilość ofert w III kwartale	Ilość ofert w IV kwartale
50% od wizyty	7	37	74
50-60% od wizyty	83	6	19
60-70% od wizyty	22	111	161
70% lub więcej od wizyty	35	42	76

Komentarz: Wydaje się, że ta forma rozliczenia z lekarzem w najbliższych latach stanie się dominująca, gdyż jest modelem, w którym obie strony mają jasną motywację do działania.


Oferty pracy lekarzy.


W raporcie rocznym wzięliśmy pod uwagę również posty osób poszukujących pracy. Było ich 618 w IV kwartale, 307 w III kwartale oraz 160 w I kwartale.


Pierwsze co zauważyliśmy, analizując posty lekarzy szukających pracy, poza coraz większą ich ilością, to duży obszar poszukiwań. Większość ofert dotyczyła całego województwa, kilku sąsiadujących województw lub obszaru całej Polski. Duża ilość młodych lekarzy jest gotowa na zmianę miejsca zamieszkania celem udania się do ośrodka, który zapewni im jak najlepsze warunki. Jest to trend, który utrzymywał się w ciągu roku i dalej sugeruje przesuwanie się z modelu skupionego wokół lekarza tworzącego bazę pacjentów na model komercyjnej usługi w najlepszych placówkach.


Połowa ogłoszeń (284 w IV kwartale) dotyczyła pracy w POZ/NPL, poszukiwanej przez lekarzy po stażu podyplomowym bądź lekarzy szukających dodatkowej pracy „po godzinach”. Ogłoszenia publikowane przez lekarzy kończących staż lub świeżo po stażu brzmiały niemal identycznie. Oto przykład:


Jestem lekarzem z pełnym PWZ.

 Szukam pracy w POZ/centrum infekcyjnym, ale rozważę również inne propozycje

 woj.LUBELSKIE lub MAZOWIECKIE. Im bliżej miast wojewódzkich tym lepiej

 Interesuje mnie dłuższa współpraca, najlepiej w pełnym wymiarze godzin

 Tylko osoby dorosłe, max 4 pacjentów na godzinę i możliwość konsultacji z lekarzem z większym doświadczeniem.

 Przed rozpoczęciem pracy chciałbym zapoznać się z systemem komputerowym i organizacją pracy w placówce. Cenię sobie miłą atmosferę i dobrą współpracę z rejestracją.

Duże zainteresowanie budzą kwestie pracy w telemedycynie. Zdecydowana większość lekarzy odradza tego typu pracę szczególnie dla młodych lekarzy.

W ciągu roku pojawiały się też oferty pracy polegające na zdalnym wypisywaniu recept oraz zwolnień, lecz w większości były one usuwane przez administrację jako etycznie wątpliwe w naszej ocenie.

W ogłoszeniach rezydentów czy specjalistów, często pojawiała się stawka minimalna za jaką chcą pracować, natomiast młodzi lekarze nie stawiali swojego minimum.

Młodzi lekarze niechętnie zajmują się populacją pediatryczną.

Liczby ogłoszeń publikowanych przez lekarzy, rezydentów i specjalistów były do siebie zbliżone.

Przez cały 2022 rok obserwowaliśmy mniej więcej stałą ilość ofert lekarzy zza wschodniej granicy poszukujących pracy. Nie mniej oferty te budziły wiele emocji. Przede wszystkim dotyczyły warunków nostryfikacji dyplomu, tego czy zrobienie specjalizacji za granicą uprawnia lekarza do nazywania się specjalistą w Polsce (inne warunki zdobywania specjalizacji) oraz kwestii bariery językowej.

Młodzi lekarze

W dyskusjach i komentarzach na LOP widać dążenie młodych do powrotu do systemu uczeń-mistrz, gdzie lekarz nabiera doświadczenia podpatrując innego

doświadczonego lekarza podczas pracy oraz nabierając doświadczenia praktycznego na podstawie spotykanych przypadków i najczęstszych schorzeń w rejonie praktykowania. Stoi to niejako w kontrze do usystematyzowanego systemu rezydentur, gdzie oferowane są odgórnie narzucone zagadnienia teoretyczne oraz wypracowane schematy działania w danym ośrodku nie zawsze pozwalające na adekwatne rozwijanie umiejętnością leczenia.

Do rozważań pozostawiamy to czy lekarz po 7 latach kształcenia nie powinien bardziej pewnie podchodzić do pracy. Czy nie jest to efekt niedoskonałości systemu kształcenia i być może wynik zdalnego nauczania w czasie pandemii? O ile w większych ośrodkach możemy spodziewać się obecności lekarza z dłuższym stażem o tyle w mniejszych miejscowościach nie ma co liczyć na tego rodzaju udogodnienia.

Komentarz: *Ciągły wzrost ilości ofert lekarzy poszukujących pracę z kwartału na kwartał świadczy o zmianie pokoleniowej i nadchodzącym, nowym, bardziej otwartym podejściu lekarzy do swojej pracy.*

Podsumowanie

Roczne obserwacje pozwalają nam na uchwycenie pewnych trendów oraz na pokazanie zjawisk, które wciąż się kształtują. Do trendu można zaliczyć fakt, że najlepsze oferty można znaleźć w opiece ambulatoryjnej w dużych miastach. Aczkolwiek braki na danym rynku w ujęciu wielkości miejscowości, wymagające szybkiego zaspokojenia potrafią niespodziewanie wywindować stawki. Nie ulega też wątpliwości, że specjalistyczna opieka ambulatoryjna w ostatnim roku notowała swój duży rozwój w segmencie prywatnym, który generował większy popyt na pracę. Przy nierosnącej podaży sprawiał, że cena równowagi była na wyższym poziomie. Ważną tendencją jest też finansowe docenianie lekarzy ze specjalizacją. Najlepiej wyceniane specjalizacje to te, które mogą podlegać najszybszej stomatologizacji. Najniżej, to te, których pacjent szuka w ramach NFZ.

Można przypuszczać, że w najbliższych latach zmieni się forma rozliczenia z lekarzem i będzie to procent od wizyty, gdyż w tym modelu obie strony mają jasną motywację do działania. I na koniec musimy pamiętać, że rynek się zmienia. Wchodzi młode pokolenie, które samo szuka pracy i wybiera ją tak by czuło się w niej komfortowo. Wbrew trendowi prefiguratwnosci (młody jest autorytetem dla starszego) na rynku pracy lekarzy istnieje dość jasno wyczuwalna tendencja do powrotu do modelu mistrz-uczeń.

Niezmiennie podkreślamy jednak, że rynek pracy lekarzy to wciąż jedna wielka ekonomia behawioralna. Mało tu logiki, a dużo emocji.

Anna Gołębicka. Ekonomistka.
Strateg komunikacji i zarządzania

Opracowanie raportu:

Mateusz Czyżycki – specjalista neurolog, Małopolska, człowiek wielu szpitali i ani jednego etatu, współzałożyciel LOP, od wielu lat walczy o poprawę warunków pracy lekarzy w systemie ochrony zdrowia stawiając na oddolną pracę i podnoszenie świadomości personelu – opracowanie, komentarze

Karolina Gołębicka – studentka VI roku, wydział lekarski, Uniwersytet Medyczny w Poznaniu – zebranie i opracowanie danych, podsumowanie komentarzy.

Anna Gołębicka – ekonomista, ekspert komunikacji i zarządzania. Doradza i współpracuje jako ekspert między innymi z organizacjami i instytucjami segmentu ochrony zdrowia – komentarz ekonomiczny.

Partnerem raportu jest



Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
Region Mazowiecki

